Трудовой договор

                       с работником - специалистом

    \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года                  гор.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

     Администрация сертификационного центра \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемая

                  (наименование организации, предприятия и т.п.)

далее - Работодатель, в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

                                 (должность, фамилия, имя и отчество)

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

                                   (устава, положения, доверенности)

с одной стороны, и гр-н(ка) России \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                      (фамилия, имя, отчество, данные

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый(мая) далее

      паспорта или заменяющего его документа)

- Работник,  действующий(щая) в своих интересах  и  от  своего  имени,  с

другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

     Статья 1.

     1. Настоящий трудовой договор регулирует трудовые и  иные  отношения

между Работодателем и Работником (специалистом в области (деле,  части) -

наименование специальности, квалификационная характеристика и т.п.).

     2. Работа  по  данному  трудовому  договору является основным местом

работы Работника.

     Статья 2.

     Работник принимается на работу в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                                    (указать должность

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ для выполнения следующих

  и место работы - структурное подразделение)

трудовых функций: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

     Дата начала работы: \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г.

     1. Вариант 1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

... трудовых функций:  (указать наименование темы (задания), вид (форму),

структуру (состав) выполняемой работы).

     Дата начала работы: \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г.

     2. Выполненная работа должна отвечать следующим требованиям: \_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать требования  к  результатам  работы,  ее   научно-технический   и

социально-экономический уровень, эффективность, качество и т.п.).

     Статья 3.

     Работник обязан:

     - полностью выполнять все требования и условия трудового договора;

     - при  работе  в  зданиях,  помещениях,  на  территории  предприятия

Работодателя выполнять установленные правила охраны труда;

     - правильно и по назначению  использовать  оборудование  и  приборы,

передаваемые ему Работодателем по условиям договора или аренды;

     - соблюдать конфиденциальность сведений,  которые стали ему известны

в процессе работы, если они составляют коммерческую тайну Работодателя.

     Статья 4.

     Работник имеет право:

     - присутствовать   на   совещаниях  и  участвовать  в  мероприятиях,

связанных с проведением работ по трудовому договору;

     - самостоятельно   организовывать   работу   по  выполнению  условий

трудового договора;

     - арендовать необходимые приборы и оборудование;

     - требовать от Работодателя выполнения условий трудового договора.

     Статья 5.

     Работодатель обязан:

     - полностью выполнять все условия и требования трудового договора;

     - сообщать    Работнику    о    проводимых    научно-технических   и

производственных совещаниях  и  мероприятиях,  относящихся  к  выполнению

условий трудового договора;

     - контролировать работу Работника по срокам, качеству и объему работ

в порядке, предусмотренном трудовым договором;

     - немедленно сообщать Работнику об обстоятельствах,  влияющих на ход

выполнения настоящего договора.

     Статья 6.

     Работодатель имеет право:

     - разрешать   Работнику   безвозмездно   или   на   условиях  аренды

использовать имеющееся оборудование и производственные помещения;

     - принимать  необходимые  меры по изменению хода выполнения трудовых

обязанностей по настоящему договору без ущемления интересов Работника;

     - по  просьбе  Работника или организаций давать оценку его работы по

трудовому договору (рекомендацию).

     Статья 7.

     1. Для  нормальной  работы  Работника Работодатель обязуется создать

ему благоприятные и безопасные условия труда.

     2. Работодатель обязуется также: предоставить Работнику безвозмездно

(вариант: сдать в аренду) следующее оборудование (приборы): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

на срок \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на следующих условиях \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

оказать следующие услуги \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

выделить следующие финансовые и другие ресурсы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

     Статья 8.

     Настоящий трудовой договор заключен с "  " \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. на

неопределенный срок.

     Статья 9.

     1. Местом постоянной работы Работника является \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

                                                     (отдел, цех и др.)

     2. Должность Работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

     3. Рабочее место должно быть оборудовано \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(телефон, средства оргтехники, компьютер и т.д.).

     4. Перевод Работника на другое рабочее место  допускается  только  с

его согласия.

     Статья 10.

     Вариант 1.  Работник  по  согласованию  с  Работодателем  определяет

график своей работы.

     Вариант 2.  Работа Работника производится в соответствии с графиком,

установленным Правилами   внутреннего  трудового  распорядка  предприятия

(организации) Работодателя.

     Статья 11.

     1. Вариант  1.  Работнику устанавливается заработная плата в размере

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. в месяц.

                (цифрами и прописью)

     Вариант 2.  Работник за свою  работу  получает  заработную  плату  в

размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

                           (цифрами и прописью)

в месяц, которая складывается из гарантированного оклада \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                                             (цифрами

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. и надбавки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

    и прописью)                               (цифрами и прописью)

руб. за высокую квалификацию или выполнение особо важной работы. Надбавка

может увеличиваться при возрастании объема работы,  улучшении ее качества

или уменьшаться  (отменяться)  при  несвоевременном  выполнении  заданий,

ухудшении качества  работы,  а  также   нарушении   Работником   трудовой

дисциплины.

     2. После завершения конкретной  порученной  работы  Работнику  может

выплачиваться вознаграждение  за  высокий  конечный  результат  в размере

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

               (цифрами и прописью)

     3. Работнику дополнительно устанавливается:

     - ежеквартальные (ежемесячные) премии в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

            (цифрами прописью)

     - вознаграждение по итогам работы за год в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

            (цифрами и прописью)

     4. Заработная плата выплачивается не позднее \_\_\_\_\_\_\_\_\_ числа каждого

месяца.

     5. По соглашению  сторон  настоящего  трудового  договора  размер  и

система оплаты труда могут быть пересмотрены.

     Статья 12.

     1. Работнику    предоставляется    ежегодный     основной     отпуск

продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  календарных дней с выплатой компенсации в

размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.,

                           (цифрами и прописью)

а также дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

календарных дней.

     2. Отпуск предоставляется в  соответствии  с  графиком  отпусков  на

предприятии Работодателя  либо  в  любое время в течение рабочего года по

соглашению сторон.

     3. Ежегодный  отпуск за первый год работы может быть предоставлен по

истечении 6 месяцев со дня заключения трудового договора.

     4. С  согласия  Работодателя  Работнику может предоставляться отпуск

без сохранения заработной платы.

     Статья 13.

     Работник  по  мере  выполнения  обязательств  по  трудовому договору

представляет Работодателю:

     1) результат  работы,  соответствующий  по форме,  объему и качеству

требованиям настоящего договора;

     2) оформленный   со   своей   стороны   акт   приемки-сдачи  в  двух

экземплярах;

     3) другие документы, предусмотренные условиями трудового договора;

     4) материалы  и  оборудование,  приобретенные   в   счет   стоимости

трудового договора   (если   это   предусмотрено   условиями   настоящего

договора).

     Статья 14.

     Если представленные   результаты   не   соответствуют    требованиям

контракта, Работодатель  может  дать  Работнику время на их доработку без

дополнительной оплаты во взаимно согласованные сроки или произвести с ним

расчет с соответствующим снижением размера вознаграждения.

     Статья 15.

     В случае невозможности выполнить работу в срок,  Работник  письменно

обращается к Работодателю с обоснованием причин невыполнения и просьбой о

переносе сроков окончания работы. При наличии согласия Работодателя между

ним и Работником  заключается  соглашение  о  продлении  срока  окончания

работы, в  котором  оговариваются  соответствующие  условия  (в  т.ч.  по

финансированию работ и оплате труда).

     Статья 16.

     1. Право использования изобретений и рационализаторских предложений,

которые созданы Работником в процессе работы на предприятии Работодателя,

принадлежит Работодателю, если законодательством не предусмотрено иное.

     2. Работник   получает   за   изобретение   или   рационализаторское

предложение  вознаграждение,  другие  права  и  льготы  в  соответствии с

законодательством РФ.

     3. Если изобретение или рационализаторское предложение  будет  иметь

особо важное  значение  для Работодателя,  Работнику может быть выплачено

дополнительное вознаграждение в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_руб.

                                            (цифрами и прописью)

     Статья 17.

     При   нарушении   по   вине   Работника   сроков  выполнения  работ,

предусмотренных в календарном плате (заказе-наряде, плане работ и  т.п.).

Работодатель, предупредив письменно  Работника, может уменьшить  средства

на  выплату  заработной  платы  на  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%.  В  случае   повторного

нарушения сроков Работодатель  имеет право прекратить  выплату заработной

платы до момента устранения нарушений утвержденного графика.

     Статья 18.

     В случае нарушения одной из  сторон  условий,  предусмотренных  ст.7

настоящего договора, другая сторона имеет право на возмещение  понесенных

убытков  в  соответствии  с  действующим  гражданским   законодательством

Российской Федерации.

     Статья 19.

     1. На  Работника  полностью  распространяются  льготы  и   гарантии,

установленные для    работников    данного    предприятия    Работодателя

(организации) законодательством РФ,  отраслевыми  нормативными  актами  и

коллективным договором.

     2. Работник подлежит  всем  видам  государственного  страхования  на

период действия настоящего трудового договора.

     Статья 20.

     1. Настоящий трудовой договор может быть прекращен или расторгнут  в

порядке и по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством РФ.

     2. Дополнительными основаниями для рассмотрения вопроса о  досрочном

расторжении трудового договора по инициативе Работодателя являются:

     а) срыв  по  вине  Работника  контрольных  сроков,   предусмотренных

календарным планом;

     б) предоставление промежуточных результатов иного вида,  качества  и

объема, чем предусмотрено договором;

     в) разглашение    Работником    коммерческой    тайны    предприятия

Работодателя;

     г) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

     3. Дополнительными  основаниями для рассмотрения вопроса о досрочном

расторжении трудового договора по инициативе Работника являются:

     а) невыполнение Работодателем условий трудового договора;

     б) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

     4. Сторона,  расторгающая  трудовой  договор,  предоставляет  другой

стороне письменное объяснение причин расторжения.

     5. При прекращении или расторжении настоящего трудового договора все

расчеты между сторонами должны быть произведены в \_\_\_\_\_\_\_\_ дневный срок.

     Статья 21.

     В случае возникновения не зависящих от сторон причин, препятствующих

успешному выполнению  условий  контракта,  стороны  могут   приостановить

действие контракта на взаимно обусловленный срок.

     Статья 22.

     Работодатель обязуется предоставить Работнику \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(жилье или компенсацию для найма жилого  помещения,  обеспечение  ребенка

местом в яслях или саду, предоставление садового участка и т.д.).

     Статья 23.

     Денежные доходы  Работника  подлежат  индексации  в  соответствии  с

законодательством РФ.

     Статья 24.

     Ущерб, причиненный  Работнику   увечьем   либо   иным   повреждением

здоровья, связанным   с   исполнением  им  своих  трудовых  обязанностей,

подлежит возмещению  в  соответствии   с   законодательством   Российской

Федерации.

     Статья 25.

     1. В  случае  возникновения  между  сторонами  спора  по  исполнению

условий трудового    договора    он    подлежит    урегулированию   путем

непосредственных переговоров Работника и Работодателя.

     2. Если  спор между сторонами не будет урегулирован,  то он подлежит

разрешению в   порядке,   предусмотренном   законодательством   о   труде

Российской Федерации.

     Статья 26.

     Настоящий трудовой договор  в  период  его  действия  может  быть

изменен или дополнен его сторонами.

     При этом все указанные изменения и дополнения будут  иметь  правовую

силу только  в случаях их письменного оформления и подписания сторонами в

качестве неотъемлемой части настоящего трудового договора.

     Статья 27.

     По всем вопросам, не нашедшим своего решения в условиях (положениях)

настоящего  трудового  договора,  но  прямо  или  косвенно  вытекающим из

отношений Работодателя и Работника по нему с точки  зрения  необходимости

защиты их имущественных и моральных прав и интересов, защищаемых законом,

стороны настоящего трудового договора будут руководствоваться положениями

Трудового кодекса РФ и иных нормативных актов Российской Федерации.

     Статья 28.

     Споры  и  разногласия,  которые  могут   возникнуть  при  исполнении

условий настоящего  трудового  договора,  стороны  его  будут  стремиться

разрешать дружеским  путем  по  взаимному  соглашению.  При  недостижении

взаимоприемлемого решения - спор может быть передан для разрешения его  в

порядке, предусмотренном законодательством о труде Российской Федерации.

     Статья 29.

     Данные сторон договора:

Работодатель                               Работник

(полное наименование)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Почтовый адрес (с индексом)                Фамилия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_           Имя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телеграфный адрес                          Отчество \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_           Дата рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_           Адрес (с индексом) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_           \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_           Паспорт серии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Расчетный счет N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_           N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в банке \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_           Выдан (кем)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в гор. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_           (когда)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

корр.счет N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_           ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

БИК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                             \*             \*

                                    \*

     Настоящий трудовой договор подписан в гор. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года в двух экземплярах:  по одному для каждой  из

сторон, причем оба экземпляра имеют равную правовую силу.

     Подписи сторон трудового договора:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Фамилия, И.О.)        \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Фамилия, И.О.)

    Работодатель                               Работник

м.п.